

HR OCH LÖN
HR-chef
Jenny Hammarberg

KOMMUNSTYRELSEN
2025-06-04

Återrapportering av status i arbetet med utökade bakgrundskontroller

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen har tagit del av kommundirektörens återrapportering av status i arbetet med utökade bakgrundskontroller.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen gav den 27 maj 2024, § 102, kommundirektören i uppdrag att kartlägga behov av utökade bakgrundskontroller i samband med nyanställning samt implementera detta i kommunens verksamheter och, i den utsträckning som det är lämpligt, i kommunalt finansierad verksamhet i annans regi. Uppdraget omfattar även att följa regeringens utredning på området, samt att återrapportera status i arbetet under första halvåret 2025.

Kommunen kräver sedan lång tid uppvisande av begränsade registerutdrag vid nyanställning för arbete med barn. Sedan september 2023 begärs fullständiga utdrag i samband med nyrekrytering för brukarnära arbete inom social omsorg. Sedan uppdraget överlämnades har arbete genomförts för att fastställa fortsatt arbetssätt samt undersöka hur kommunalt finansierade verksamheter förhåller sig i dessa frågor. I september 2024 infördes fullständiga registerutdrag vid nyanställning inom ekonomiavdelningen på kommunledningskontoret och teknik- och stadsmiljöavdelningen inom samhällsutvecklingskontoret. Arbete pågår med att utöka detta arbetssätt vidare i organisationen samt fortsatt arbete med kommunens leverantörsavtal gällande kontroll av uppdragstagare med flera.

Ärendet

Begränsade registerutdrag för arbete med barn begärs enligt lag vid nyrekrytering sedan lång tid tillbaka i verksamheter där barn vistas, framför allt inom utbildning, kultur och fritid samt delar av social omsorg. Sedan september 2023 begärs fullständiga utdrag i samband med nyrekrytering för brukarnära arbete inom social omsorg (dnr KS 2023/120-03).

Kommunstyrelsen gav den 27 maj 2024, § 102, kommundirektören i uppdrag att:

- Kartlägga behov av utökade bakgrundskontroller i samband med nyanställning i såväl kommunens verksamheter som i kommunalt finansierad verksamhet i annans regi.
- Implementera utökade bakgrundskontroller i samband med nyanställning i kommunens verksamheter och, i den utsträckning som det är lämpligt, i kommunalt finansierad verksamhet i annans regi.
- Följa den utredning som regeringen tillsatt angående bakgrundskontroller vid såväl nyanställning som pågående anställning.
- Återrapportera status i arbetet med utökade bakgrundskontroller under första halvåret 2025.

Sedan uppdraget överlämnades har arbete genomförts för att fastställa fortsatt arbetssätt samt undersöka hur kommunalt finansierade verksamheter förhåller sig i dessa frågor. Dialog med privata utförare som driver boenden inom social omsorgs ansvarsområde visar att de i hög utsträckning redan arbetar med utökade bakgrundskontroller.

Vidare har det skett arbete med att prioritera ytterligare kommunala verksamheter som är lämpliga för nästa steg i införande av utökade bakgrundskontroller. Då arbetet hittills i första hand har prioriterat verksamheter med brukarkontakt, så har kommunen i steg två prioriterat att påbörja implementering i verksamheter med större ekonomisk påverkan alternativt möjligheter att påverka beslutsfattande. Sedan september 2024 tillämpas arbetssättet på ekonomiavdelningen inom kommunledningskontoret och teknik- och stadsmiljöavdelningen inom samhällsutvecklingskontoret.

Registerutdrag vid nyanställning begärs av de kandidater som bjuds in till en andra intervju. Arbetsgivaren gör alltid en samlad bedömning av samtliga

framkomna faktorer i en rekrytering, där utdraget av belastningsregistret är en faktor av flera.

Under våren 2025 pågår arbete med att utvidga detta arbetssätt till ytterligare tjänstemannaområden inom framför allt samhällsutvecklingskontoret (plan- och exploateringsavdelningen), kommunledningskontoret (avdelningarna IT och säkerhet samt HR och lön) samt myndighetsutövning inom social omsorg (avdelningarna individ- och familjeomsorg samt beställare funktionsnedsättning och äldreomsorg).

Parallellt med ovan genomförs också ett arbete med att se över kommunens leverantörsavtal, framför allt gällande olika typer av bemanningslösningar, för att i stegvis omfattning, införa kontroll av registerutdrag även där. Givet avtalscykler är det ett arbete där genomförandet har ett lägre tempo.

Regeringens utredning ”Utökade registerkontroller vid anställning i kommun” (Ds 2024:24) presenterade sitt betänkande 31 oktober 2024. Förslaget har varit på remissrunda och lagstiftningen är tänkt att träda i kraft sommaren 2025. Det har framkommit kritik från remissinstanserna gällande bland annat att utredningen inte i tillräcklig utsträckning möter kommunernas behov, att det föreslagna arbetssättet är komplext och svårtillämpbart. Det är i skrivande stund oklart om eller när betänkandet kommer leda till ny lagstiftning, och hur denna i så fall kommer formuleras. Kommunen följer fortsatt utvecklingen, och hur en eventuell kommande lagstiftning kan komma att påverka kommunens arbetssätt.

Ekonomiska överväganden

Inga ekonomiska konsekvenser föreligger i ärendet.

Katarina Kämpe
Kommundirektör

Jenny Hammarberg
HR-chef

Expedieras

Jenny Hammarberg, HR-chef